

A KISGYERMEKES NŐK VISSZATÉRÉSÉNEK LEHETŐSÉGEI A MUNKAERŐPIACRA

HORVÁTH HAJNALKA

ELTE PPK EMBERI ERŐFORRÁS TANÁCSADÓ MA

TÉMAVEZETŐ: NAGY BEÁTA MAGDA PHD

„DURA LÁSZLÓ DIPLOMAMUNKA PÁLYÁZAT 2022”

DÍJÁTADÓ ÜNNEPSÉG 2023. JÚNIUS 28.

BEVEZETÉS

A kisgyermekes nők foglalkoztatottsága Magyarországon

Európai Unió kitékintés

A kisgyermekes nők munkavállalását befolyásoló tényezők

- A családtámogatások rendszere Magyarországon
- Kisgyermekes napközbeni gondozása
- Egyéb befolyásoló tényezők

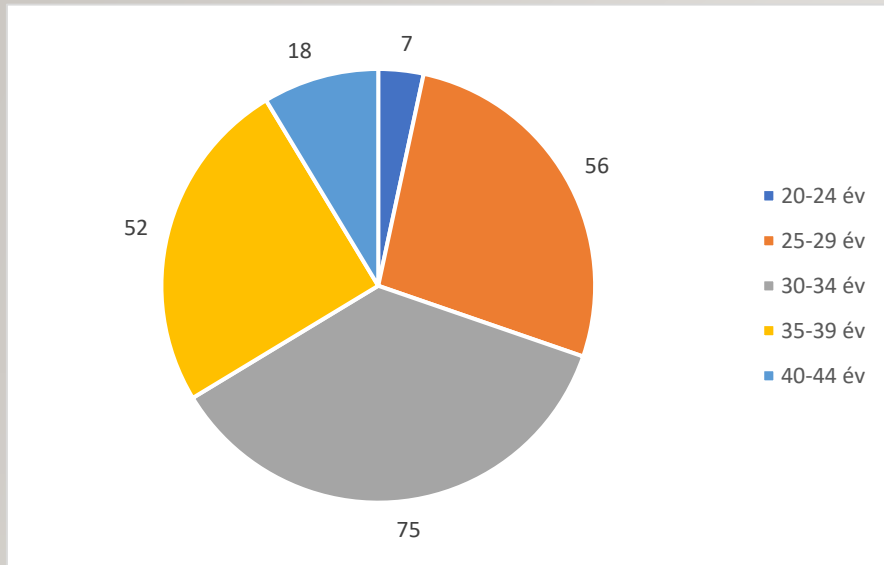
A VIZSGÁLAT BEMUTATÁSA

Kutatási célok, a vizsgálat hipotézisei

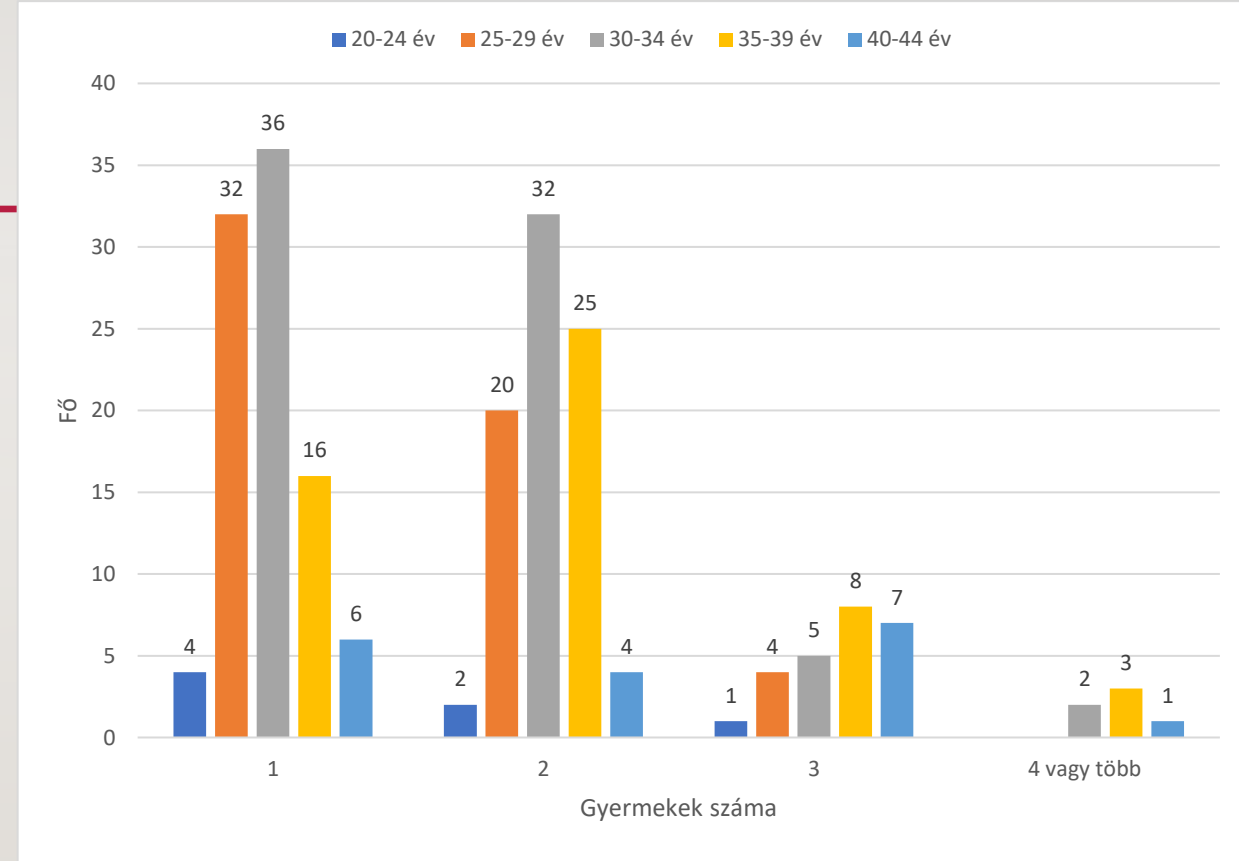
A vizsgálat körülményei, helyszíne

A vizsgálati módszerek

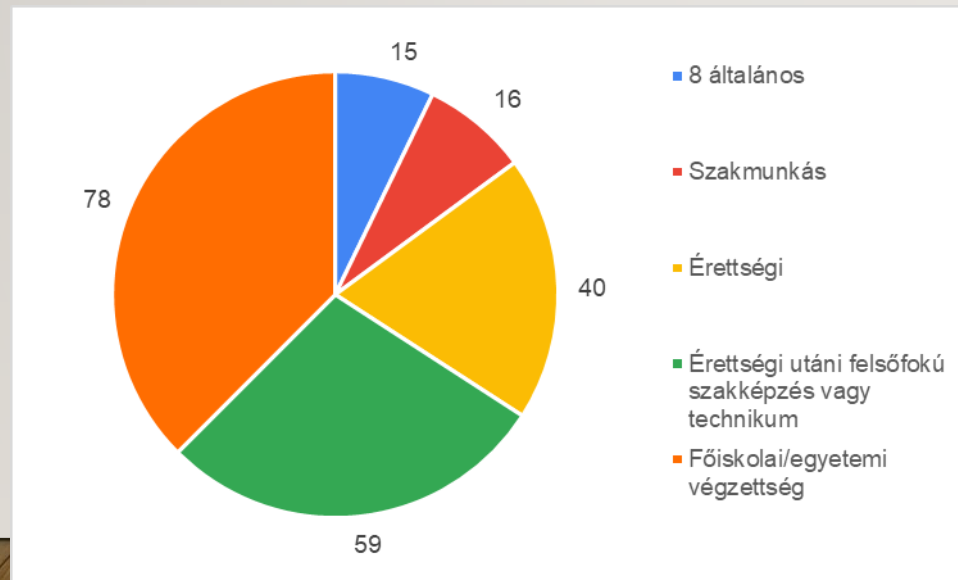
A VIZSGÁLATI MINTA – DEMOGRÁFIAI ÖSSZETÉTEL



A válaszadók száma életkori csoportok szerint (N=208)



Az anyák korcsoportonkénti megoszlása a gyermekek száma szerint (N=208)



A válaszadók iskolai végzettsége (N=208)

A VIZSGÁLATI MINTA - KÉRDÉSKÖRÖK

Vélemények a munkavállalásról és a férfi-női szerepekről

Egy idő után jó újra visszatérni a munka világába

A munka fontos az életünk kiteljesedéséhez

Az embernek folyamatosan képeznie kell magát, hogy jobb lehetőségeket kapjon

A munkáltatók ugyanazt a munkát várják el a gyermekes nőktől, mint a gyermektelenektől

Nehéz ugyanabba a munkakörbe szülés után visszakerülni

A családanyai szerep legalább annyit ér, mint munkahelyen dolgozni

A 3 év alatti gyermek megsínyli, ha az anyja dolgozik

A nőknek nem kellene dolgozniuk, ha a férfi egyedül is el tudná tartani a családot

A szülőknek azonos arányban kell részt vállalniuk a házimunkában és a gyermeknevelésben

A nőket kielégíti az otthoni feladatok ellátása, dolgozni csak pénzkereseti kényszerből mennek

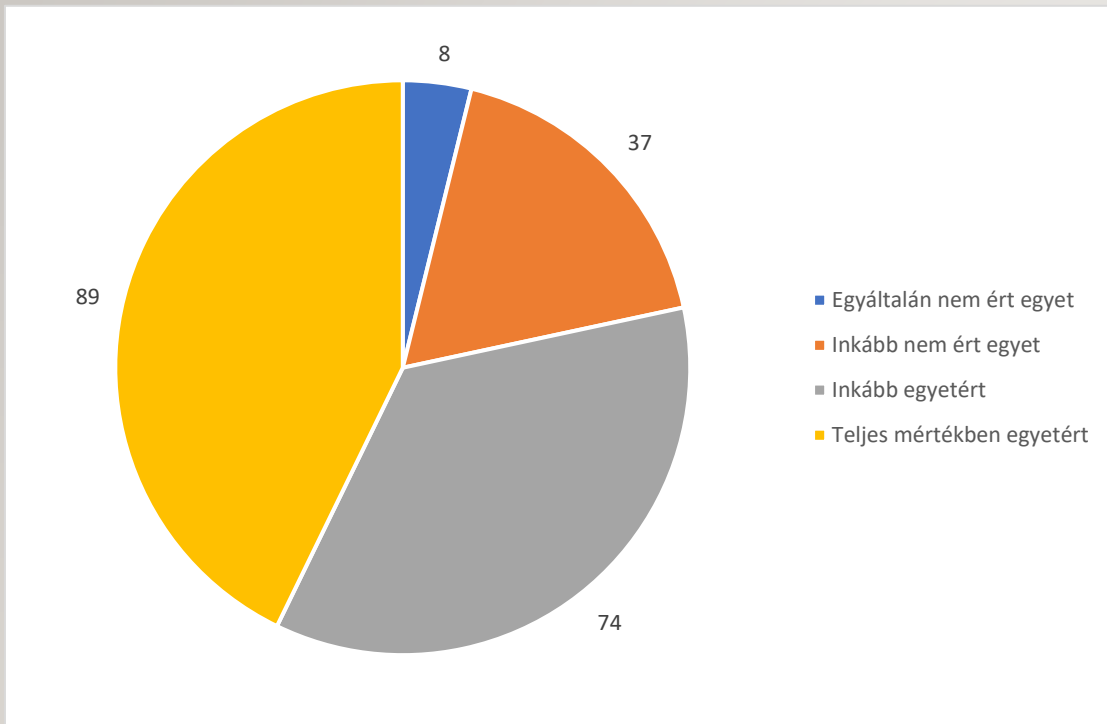
Két kereső szükséges egy családban

Munkavállalásra, jövőre vonatkozó adatok, tervek

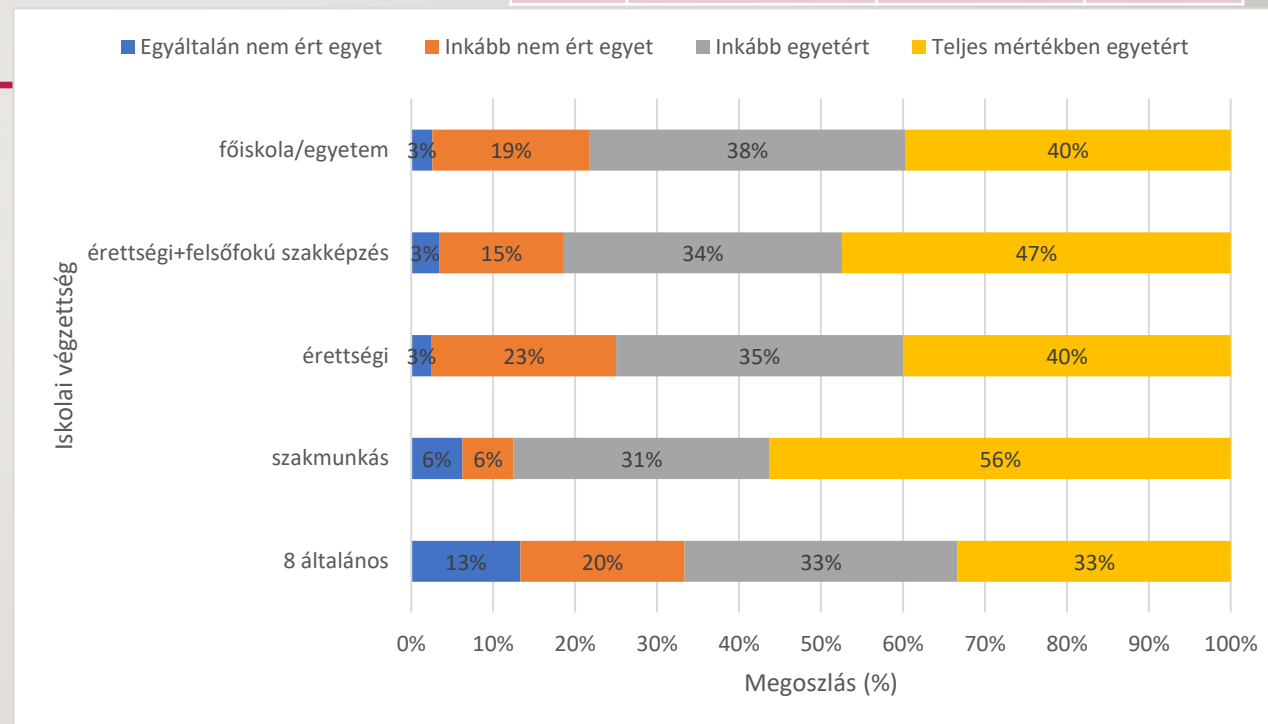
- Foglalkozás a gyermekvállalás előtt
- Mikor szeretne munkába állni (gyermek életkora)
- Tervezett munkába állás okai (miért akkor)
- Lehetőségek fontossága a munkába álláshoz
- Támogatók a munkába állásban (kik)
- Visszatérés lehetősége a korábbi munkahelyre
- A visszatérés elutasításának okai
- Jövőre vonatkozó tervek

H.I.A KÉTKERESŐS CSALÁDMODELL ELFOGADOTTSÁGA FÜGGETLEN AZ ANYA ISKOLAI VÉGZETTSÉGÉTŐL.

Khi	négyzet	próba	
	Value	df	p
X ²	8,22	12	0,768
N	208		

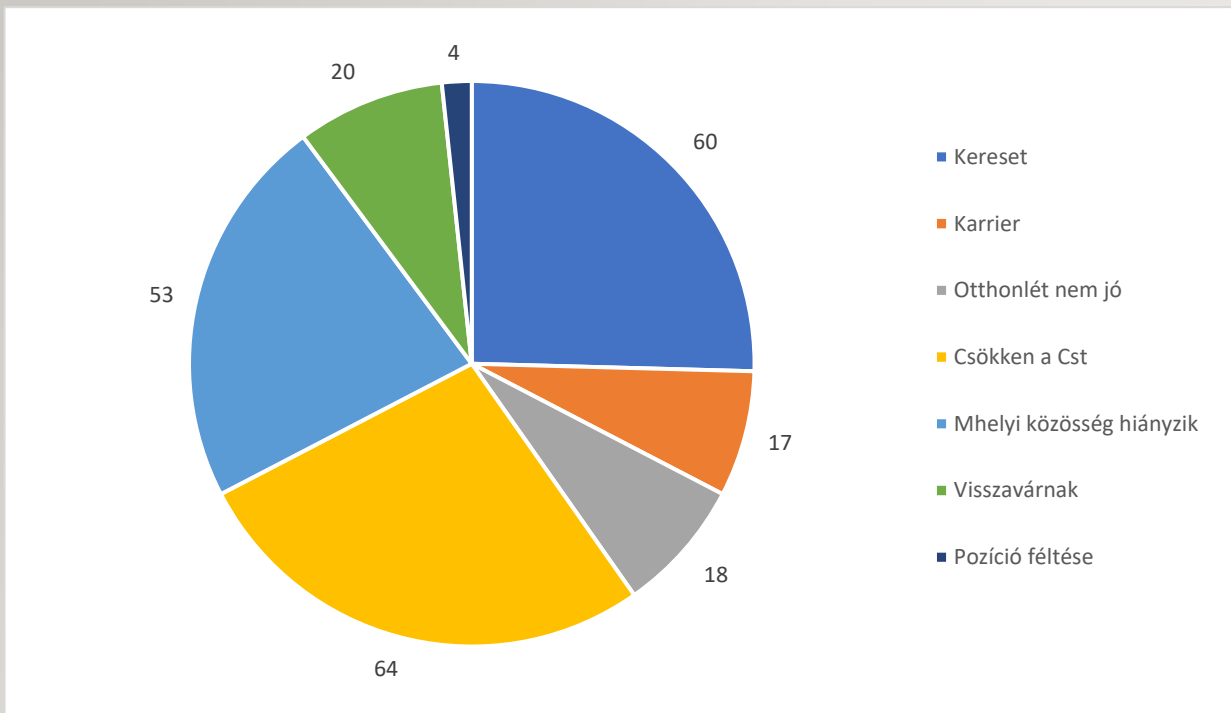


Az egyetértés mértéke azzal az állítással, hogy „két kereső szükséges egy családban” (N=208)

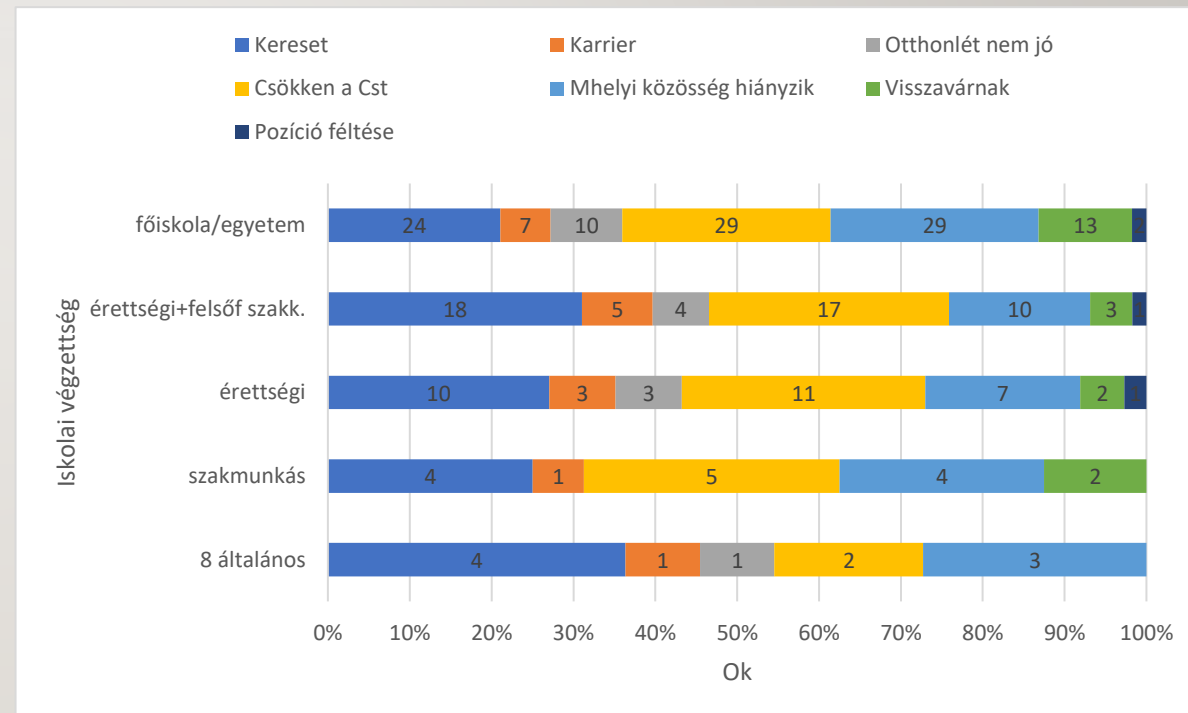


A vélemények megoszlása arról az állításról, hogy „két kereső szükséges egy családban” a válaszadók iskolai végzettsége szerint

H.2. AZ ISKOLAI VÉGZETTSÉG BEFOLYÁSOLJA, HOGY MI AZ OKA A GYERMEK 3 ÉVES KORA ELŐTTI VISSZATÉRÉSNEK A MUNKAHELYRE.

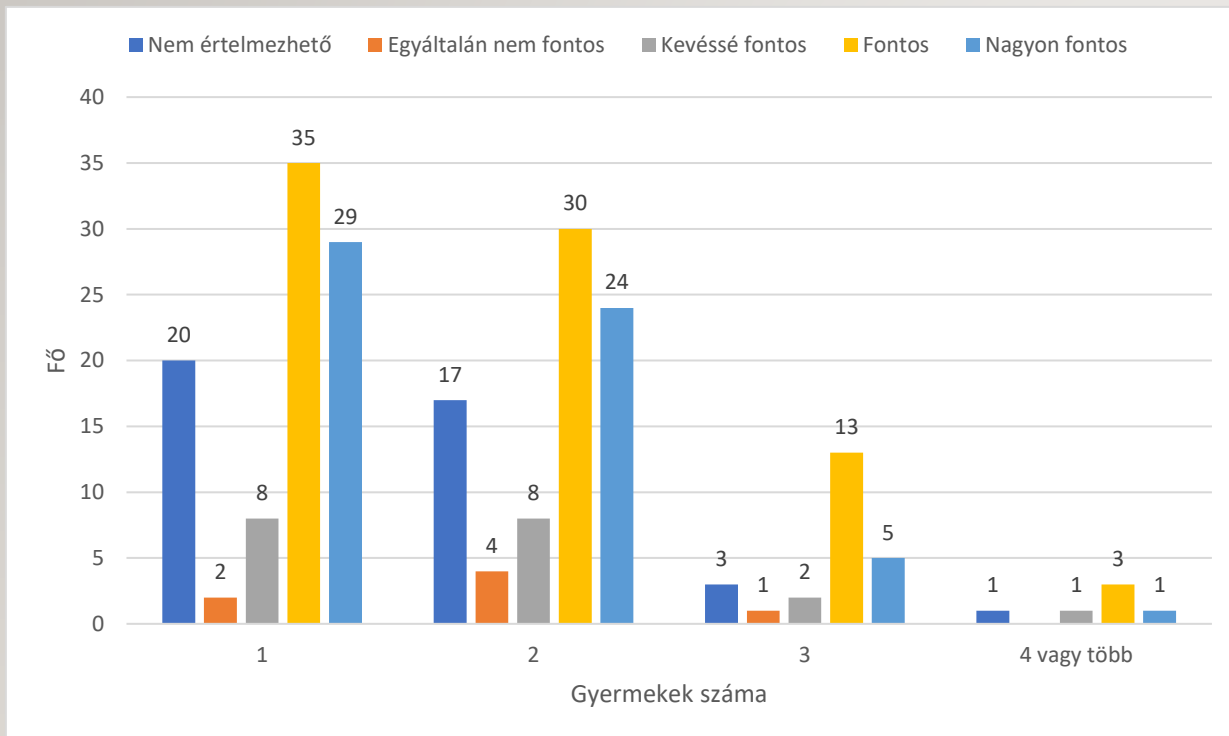


A munkába állás indokai a gyermek 3 éves koránál előbb (N=236)

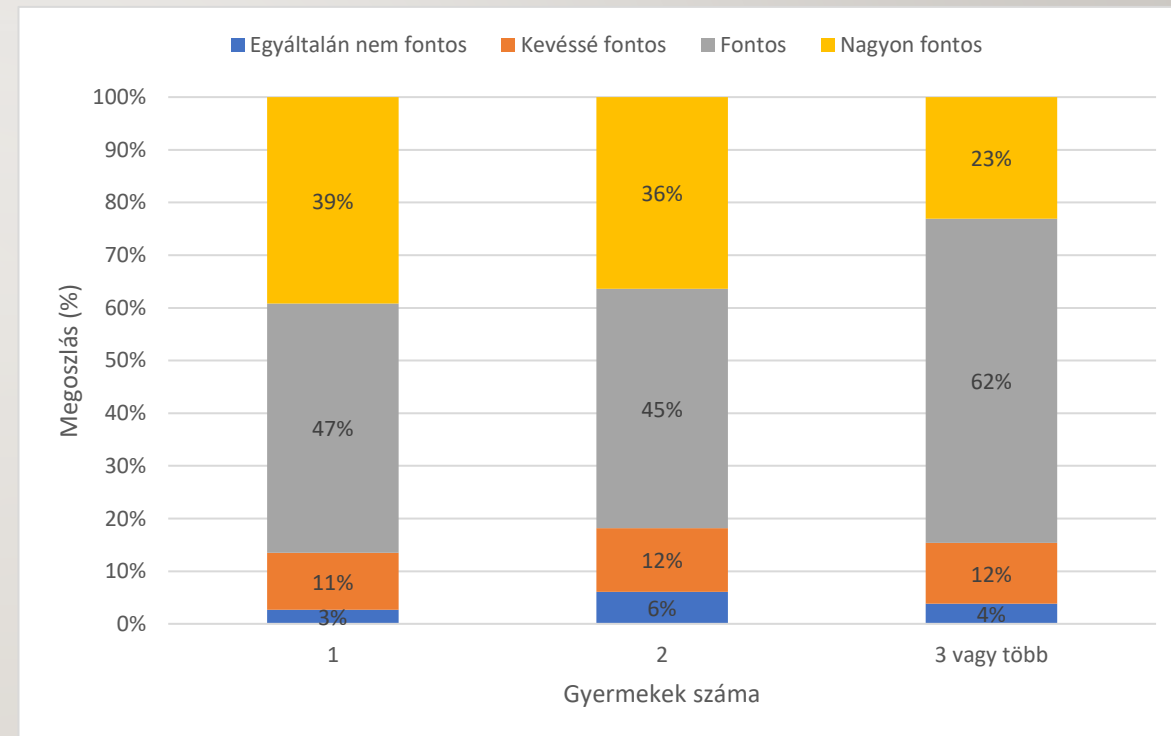


A munkába állás indokai az iskolai végzettség szerint (N=236)

H.3. MINÉL TÖBB GYERMEKE VAN A NŐKNEK, ANNÁL FONTOSABB SZÁMUKRA AZ ATÍPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK ELÉRHETŐSÉGE.

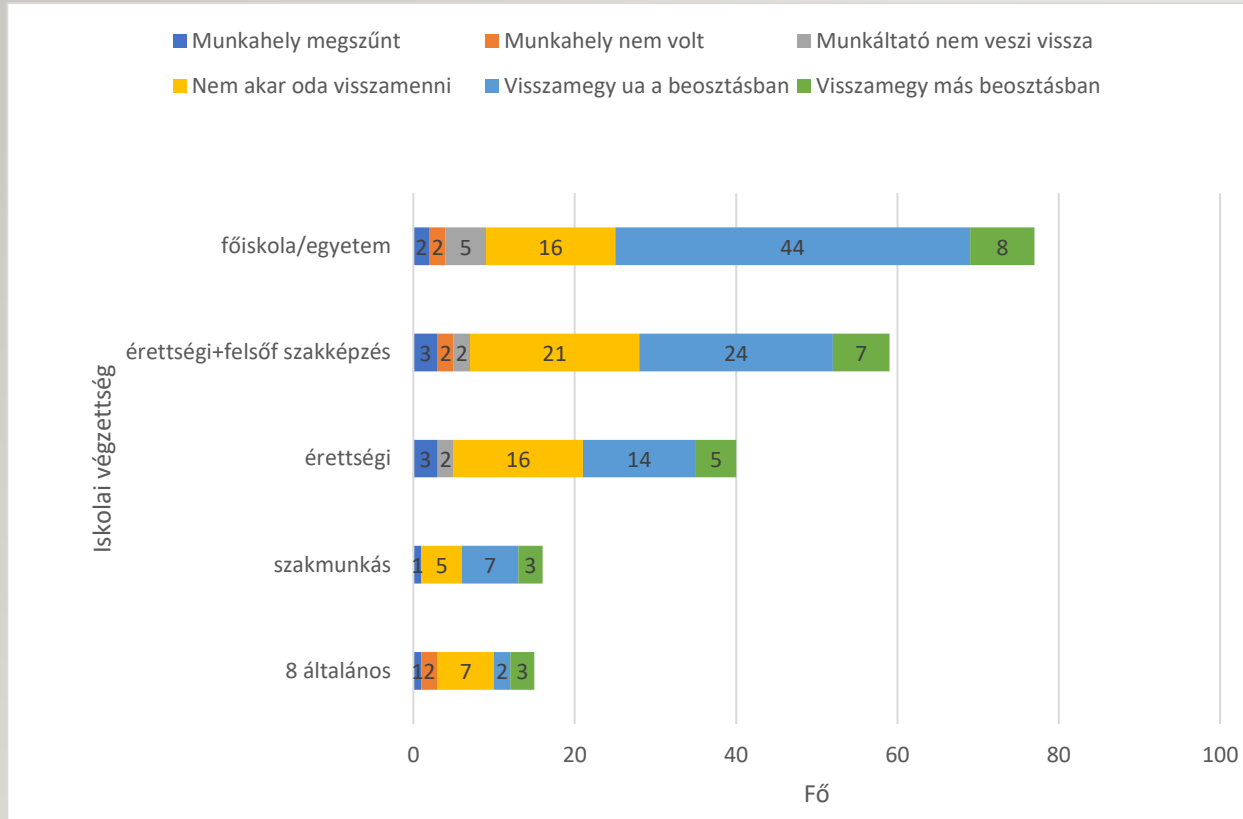


A rugalmas munkaidő lehetőségének fontosságáról alkotott vélemény a gyermekek száma szerint (N=207)

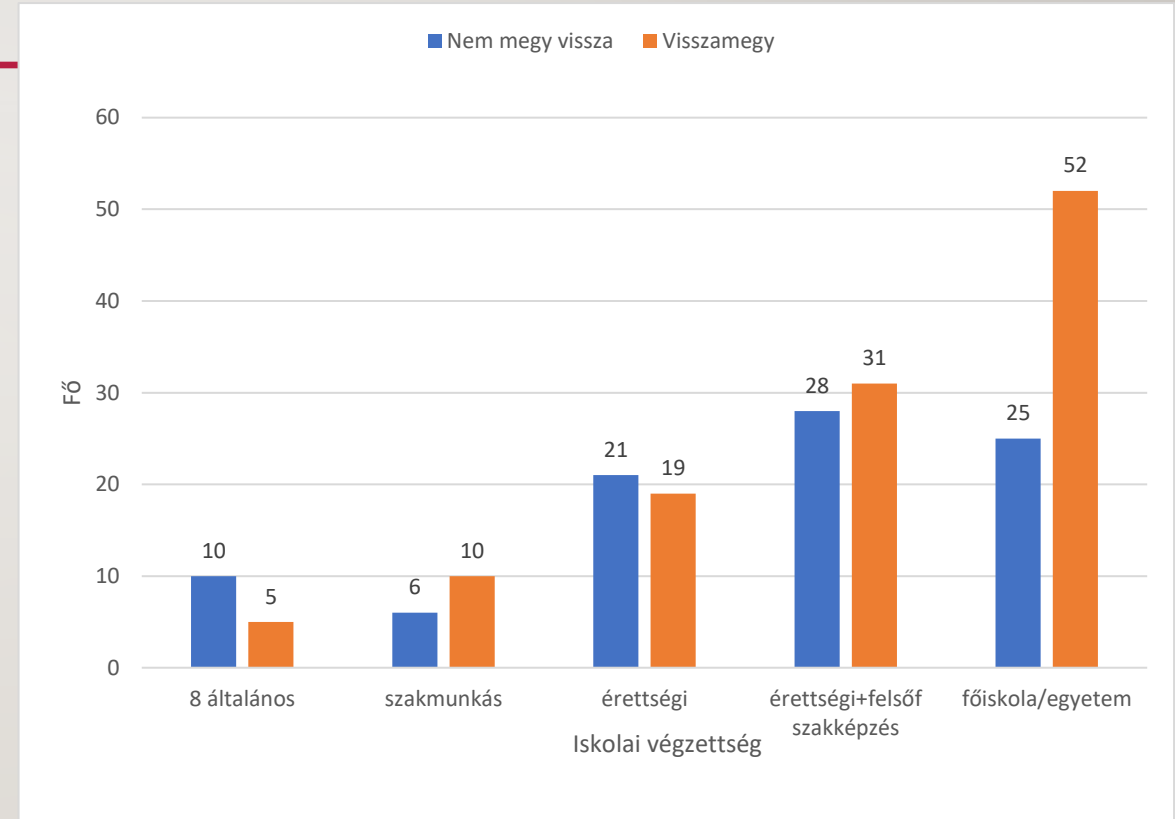


A rugalmas munkaidő fontosságáról alkotott vélemények megoszlása a gyermekek száma szerint (N=166)

H.4.AZ ALACSONYABB ISKOLAI VÉGZETTSÉG NEGATÍVAN BEFOLYÁSOLJA A KORÁBBI MUNKAHELYRE VALÓ VISSZATÉRÉS LEHETŐSÉGÉT A GYERMEKVÁLLALÁS UTÁN.



A korábbi munkahelyre való visszatérés lehetősége, szándéka az iskolai végzettség szerint (N=207)




A korábbi munkahelyre való visszatérés leegyszerűsített lehetősége, szándéka az iskolai végzettség szerint (N=207)

KÖVETKEZTETÉSEK, JAVASLATOK

Következtetések

- A kutatási minta alapján nyert következtetések
 - A munkába való visszatérést befolyásoló tényezők
- A hipotézisek vizsgálata alapján nyert következtetések

Javaslatok

- Az alacsony iskolai végzettségű személyek reintegrációjának segítése
 - A pályaválasztási tanácsadás és a pályaorientáció erősítése az oktatás intézményekben
 - Kisgyermekes nők munkavállalását segítő projektek, önismereti tréningek - utánkövetés
 - A kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete
 - Munkahelyi bölcsődék fejlesztése
- 

Köszönöm szépen a megtisztelő figyelmet!